



สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

Highland Research and Development Institute (Public Organization)

ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ อัตรา

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๓) สามารถทำงานให้กับสถาบันได้เต็มเวลา
- ๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- ๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ดังนี้
มาตรา ๑๕ (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ
(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน
(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธาน กรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามมาตรา ๘ (๔)

๒. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ ๓ กลุ่มบริหารจัดการงานวิจัย สำนักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร: นักวิจัย ระดับ ๓

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ: ๒๒,๙๘๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก:

ปฏิบัติงานในฐานะนักวิจัยระดับต้น ซึ่งต้องใช้ความรู้และความสามารถทางวิชาการและการบริหารจัดการในการทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัย นักวิชาการส่งเสริมและพัฒนา และ/หรือเกษตรกร หน่วยงานเครือข่าย โดยรวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล ตามขั้นตอนและวิธีการ และเผยแพร่ ถ่ายทอด และขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้กับกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/งานที่ปฏิบัติ...

งานที่ปฏิบัติ

- (๑) ขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่ ร่วมกับนักวิจัย นักวิชาการส่งเสริมและพัฒนา เจ้าหน้าที่โครงการ เกษตรกร และหน่วยงานเครือข่าย
- (๒) ขับเคลื่อนการสื่อสารงานวิจัยเชิงรุก การจัดทำสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ งานวิจัย การจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ และ/หรือผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล รวมถึงการจัดทำหลักสูตรการฝึกงานหรือสหกิจศึกษา เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และใช้ประโยชน์จากงานวิจัยในวงกว้าง
- (๓) รวบรวม สังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่สูง ทั้งส่วนของสถาบันและหน่วยงานอื่น และจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ งานวิจัย ให้สะดวกต่อการรวบรวม เผยแพร่ และใช้ประโยชน์
- (๔) จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ นักวิจัยท้องถิ่น ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับพื้นที่สูง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาปริญญาโท ด้านเกษตรศาสตร์ ด้านการจัดการความรู้
- (๒) มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการสังเคราะห์องค์ความรู้ การจัดการข้อมูล วิเคราะห์ประมวลผล และการจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย
- (๓) มีความรู้ความเข้าใจด้านการติดตามประเมินผล การจัดการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้สู่กลุ่มเป้าหมาย
- (๔) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยหรือการพัฒนาพื้นที่สูง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๕) มีความสามารถในการใช้โปรแกรม Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี
- (๖) มีทักษะด้านการประสานการทำงานร่วมกับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
- (๗) มีความซื่อสัตย์ สุจริต ละเอียดรอบคอบ
- (๘) มีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ๓ ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ สำนักยุทธศาสตร์และแผน จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร: นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ๓

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ: ๑๘,๑๘๐ - ๒๒,๙๘๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก:

ปฏิบัติงานในฐานะนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีลักษณะที่ต้องใช้วิชาชีพเฉพาะหรือทักษะพิเศษ ระดับต้น โดยปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น การศึกษา วิเคราะห์ กำหนดคุณลักษณะของเครื่องคอมพิวเตอร์ จัดระบบติดตั้ง เชื่อมโยงระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ออกแบบเกี่ยวกับชุดคำสั่งระบบ ชุดคำสั่งประยุกต์ การจัดทำคู่มือการใช้คำสั่งต่างๆ บริหารจัดการระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการและป้องกันการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ และธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้คำปรึกษาแนะนำ อบรมเกี่ยวกับวิทยาการคอมพิวเตอร์ด้านต่างๆ แก่บุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

งานที่ปฏิบัติ

- (๑) วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาระบบงานสารสนเทศ และโปรแกรมประยุกต์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- (๒) ดูแล แก้ไข และปรับปรุงระบบสารสนเทศที่มีการใช้งานในหน่วยงาน

- (๓) บริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน
- (๔) บริหารจัดการโครงการตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) วางแผน ควบคุม ติดตาม และแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานโครงการหรืองานที่ได้รับ

มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี/ปริญญาโท ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๒) มีประสบการณ์ทำงานในการพัฒนาระบบสารสนเทศ หรือการออกแบบฐานข้อมูล หรืองานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๓) สามารถพัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้ภาษาโปรแกรม ASP.Net (MCV) หรือ PHP (MCV) อย่างใดอย่างหนึ่ง
- (๔) สามารถบริหารจัดการข้อมูลผ่านระบบการจัดการฐานข้อมูล อาทิเช่น MS SQL หรือ MySQL หรือ PostgreSQL ได้เป็นอย่างดี
- (๕) สามารถใช้โปรแกรม MS Office ได้อย่างดี
- (๖) สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา ด้านคอมพิวเตอร์หรือโปรแกรมพื้นฐานได้
- (๗) สามารถวิเคราะห์และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
- (๘) สามารถติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกได้อย่างดี
- (๙) สามารถจัดทำและนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (จะต้องลงนามรับรองเอกสารทุกฉบับ)

- ๑) ประวัติย่อส่วนบุคคล การศึกษา ผลงาน และประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี)
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
- ๔) สำเนาใบรับรองผลการศึกษาและสำเนาใบปริญญาบัตร
- ๕) สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
- ๖) สำเนาหลักฐานทางทหาร
- ๗) ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือน)
- ๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล

๔. การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.hrdi.or.th หรือขอรับใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

- ๑) รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) กรณียื่นสมัครด้วยตนเอง สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

/๓) กรณีส่ง...

๓) กรณีส่งไปรษณีย์ สามารถส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครงานมาที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เลขที่ ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ ทั้งนี้ ให้ส่งถึงภายในวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. (ไม่นับตามวันที่ที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราลงทะเบียน)

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของประกาศฉบับนี้ และผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่า เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๖. การพิจารณาการคัดเลือก

๑) คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ และความสามารถเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกโดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครงาน

๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ มีความรู้ และความสามารถเหมาะสมจากการสอบข้อเขียน (ถ้ามี) และสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๑ จะได้รับการเสนอรายชื่อต่อผู้อำนวยการสถาบันเพื่อพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สถาบันต่อไป

๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเท่านั้น และผลการตัดสินใจของคณะกรรมการฯ ให้ถือเป็นที่สุด

อนึ่ง หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิรัตน์ ปราบูรณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง